

Informatienota voor de Gemeenteraad

Onderwerp: Evaluatie van de Werkorganisatie Druten Wijchen

Kernboodschap

Bij de start van de Werkorganisatie Druten Wijchen (WDW) in 2018 is in het bedrijfsplan afgesproken dat na twee jaar een evaluatie zou plaatsvinden. Het onderzoek om te komen tot deze evaluatie gaat half februari 2020 van start. Adviseur de heer Donderwinkel voert dit onderzoek uit. Hij evalueert het functioneren van de WDW aan de hand van de doelen uit het bedrijfsplan. Hij raadpleegt hiervoor de aanwezige bronnen en spreekt met betrokkenen. Het evaluatierapport is onderwerp van gesprek op de gezamenlijke radenbijeenkomst over de WDW die gepland staat op 16 april 2020. Daarna wordt het rapport ter besluitvorming aan beide raden aangeboden.

Inleiding

Bij de start van de Werkorganisatie Druten Wijchen (op 1 januari 2018, per 1 mei 2018 was de plaatsing van de mensen een feit) is afgesproken dat er twee jaar na de start een evaluatie plaats zou vinden. Het is van belang dat dit een geobjectiveerd beeld betreft. Daarom voert een externe partij de opdracht uit. Opdrachtgever van deze evaluatie is het bestuur van de WDW. Opdrachtnemer is Henk Jan Donderwinkel van Tien Organisatieadvies.

Beoogd effect

Doel van de evaluatie van de WDW is om een beeld te krijgen in hoeverre de WDW aan de doelen voldoet waartoe de WDW indertijd is opgericht en wat de leer- en ontwikkelpunten zijn. De conclusies en aanbevelingen zijn belangrijke input om de stip op de horizon van de WDW te bepalen.

Communicatie

Het evaluatierapport is onderwerp van gesprek op de gezamenlijke radenbijeenkomst over de WDW die gepland staat op 16 april 2020. Daarna wordt het rapport ter besluitvorming aan beide raden aangeboden. We informeren de medewerkers van de WDW via de interne communicatiekanalen.

Uitvoering of Vervolgstappen

Het gaat om het evalueren van het functioneren van de WDW organisatie. Daartoe worden de volgende aspecten belicht:

1. De 5 K's

De reden van de ambtelijke fusie is vastgelegd in het bedrijfsplan van de WDW:

- Verbeteren van de bestuurlijke kracht in en met de regio
- Verminderen van kwetsbaarheid
- Verhogen van kwaliteit van dienstverlening en bedrijfsvoering
- Verbeteren van kansen voor medewerkers
- Verminderen en beheersen van kosten

Evaluatievraag:

Wat is na 2 jaar WDW de stand van zaken op het gebied van de 5 K's?

2. Besturingsmodel

In de WDW is gekozen voor een besturingsmodel waarbij de verantwoordelijkheid bij de teams ligt (zelforganiserende teams). Verder is in de ambtelijke fusie gekozen voor een directiemodel. De opzet hiervan is dat nabijheid van de samenwerking geborgd is doordat de gemeentesecretarissen tevens directeur van de WDW zijn.

Evaluatievraag:

hoe functioneert het gekozen besturingsmodel in de praktijk, kijkend naar de criteria die indertijd bij keuze hebben meegespeeld? Worden de verwachtingen uit het bedrijfsplan ingelost?

3. Beleidsharmonisatie

De besturen hebben bij de start van de WDW aangegeven dat harmonisatie van beleid het uitgangspunt is.

Evaluatievraag:

In hoeverre is er sprake van harmonisatie van beleid? Wat is na 2 jaar geharmoniseerd en wat is de reden als het (nog) niet is gebeurd?

Aanpak

De aanpak bevat in ieder geval de volgende elementen:

1. Het verzamelen en doornemen van de al aanwezige bronnen (desk research)
2. Het verzamelen van de overige gegevens die nodig zijn, o.a. middels gesprekken met de belanghebbenden
3. Het bij elkaar brengen en analyseren van de gegevens
4. Het opstellen van een rapportage inclusief conclusies en aanbevelingen

De volgende geledingen worden betrokken:

- Raden
- Bestuur WDW
- Kwaliteitspanel WDW (3 raadsleden, 2 collegeleden)
- Colleges
- Directie
- MT
- OR
- Medewerkers
- Provincie Gelderland (bestuurskracht)